

## **LINEE GUIDA OPERAZIONE 6.1.01 “Incentivi per la costituzione di nuove aziende agricole da parte di giovani agricoltori”**

### **MISURA 6 “Sviluppo delle imprese agricole e delle imprese forestali” SOTTOMISURA 6.1 “Aiuti all’avviamento di imprese per i giovani agricoltori”**

#### **1. Territorio di applicazione**

Tutto il territorio regionale

#### **2. Chi può presentare la domanda (Soggetti beneficiari)**

Possono presentare domanda i giovani agricoltori che si insediano per la prima volta in un’azienda agricola, in qualità di:

- a) titolare di una impresa individuale,
- b) rappresentante legale di una società agricola<sup>1</sup> di persone, capitali o cooperativa.

Il primo insediamento deve avvenire in una impresa o in una società di cui alle precedenti lettere a) e b) che abbia entrambe le seguenti caratteristiche:

- il centro aziendale, se esistente, nel territorio della regione Lombardia;
- almeno il 50 % della SAU aziendale nel territorio della regione Lombardia.

#### **3. Condizione per presentare la domanda**

1. essere giovani agricoltori di età compresa tra i 18 anni compiuti e i 40 anni non ancora compiuti;
2. avere iniziato l'insediamento per la prima volta in un'azienda agricola non più di 12 mesi prima della data di presentazione della domanda.  
Per inizio di primo insediamento s'intende la data di attivazione di una partita IVA in campo agricolo, cioè la più remota tra le date di:
  - prima movimentazione della partita IVA, ossia la data della prima fattura ricevuta o emessa per acquisto/cessione di beni o di servizi relativi alla conduzione dell'azienda agricola;
  - prima registrazione sui libri contabili della movimentazione di beni o di servizi relativi alla conduzione dell'azienda agricola;
3. condurre un'azienda agricola con una dimensione economica, in termini di Produzione Standard, compresa tra:
  - a) € 12.0000 e € 200.000 nel caso di azienda agricola ubicata in “Zona svantaggiata di montagna”
  - b) € 18.000 e € 200.000 nel caso di azienda agricola ubicata in “Altre zone”;
4. risultare agricoltori in attività, ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento (UE) n. 1307/2013, come recepito nell'articolo 3 del D.M. n. 6513/2014, nell'articolo 1 del D.M. n. 1420/2015 e nell'articolo 1, comma 1 del D.M. n. 1922 del 20 marzo 2015, entro 18 mesi dalla data di inizio del primo insediamento.
5. possedere un'adeguata conoscenza e competenza professionale:
  - a) conseguito un titolo di studio di livello universitario o di scuola superiore secondaria in campo agrario, veterinario o in scienze naturali;

o

---

<sup>1</sup> Art.2 del d.lgs n. 99 del 29 marzo 2004 e s.m.i.

b) esercitato l'attività agricola, per almeno 2 anni, come coadiuvante familiare o lavoratore agricolo, attestata dal versamento dei contributi agricoli (INPS).

posseduti alla data di presentazione della domanda di finanziamento o essere acquisiti nei 36 mesi successivi dalla data di concessione del sostegno e comunque entro la data di completamento del Piano aziendale;

6. possedere l'attestato della qualifica di imprenditore agricolo professionale (IAP)<sup>2</sup>, anche sotto condizione, rilasciato dall'Ente competente;
7. presentare un Piano aziendale per lo sviluppo dell'attività agricola che deve contenere le seguenti informazioni:
  - a) i dati strutturali dell'azienda;
  - b) la proposta progettuale di sviluppo imprenditoriale e aziendale, comprendente da un minimo di **2** a un massimo di **5** obiettivi, i tempi di realizzazione, le tappe intermedie e i risultati attesi per ciascun obiettivo;
  - c) le azioni da intraprendere per il raggiungimento degli obiettivi descritti nella proposta progettuale e l'eventuale ricorso ad altre Operazioni del Programma di Sviluppo Rurale 2014 – 2020.

Il Piano aziendale (informatizzato su SISCO) deve essere avviato dopo la data di presentazione della domanda e comunque entro e non oltre 6 mesi dalla data di concessione del premio e deve essere implementato e completato entro e non oltre i 4 anni successivi all'avvio.

8. insediarsi in qualità di titolare o legale rappresentante, assumendo tutte le decisioni organizzative e gestionali e la responsabilità di tutte le obbligazioni relative alla gestione dell'impresa o della società, in coerenza con l'articolo 2, comma 1 del Regolamento (UE) n. 807/2014.

Nel caso di insediamento nell'ambito di una società di persone, tutti i partecipanti alla società devono:

- a) possedere i requisiti di cui ai precedenti punti 1), 2), 4) e 5);
- b) esercitare congiuntamente il controllo dell'azienda;
- c) non avere già beneficiato di un sostegno comunitario o nazionale per l'insediamento dei giovani agricoltori.

Nel caso di insediamento nell'ambito di una società di capitali:

- a) il rappresentante legale della società deve possedere i requisiti di cui ai precedenti punti 1), 2), 4) e 5), essere responsabile di tutte le obbligazioni relative alla gestione dell'impresa e assumere tutte le decisioni organizzative e gestionali;
- b) il contratto societario deve avere durata almeno sino alla scadenza dei 5 anni successivi alla data di pubblicazione sul BURL del provvedimento di ammissione a finanziamento.

Nel caso di insediamento nell'ambito di una società cooperativa:

- a) il rappresentante legale della società deve possedere i requisiti di cui ai precedenti punti 1), 2), 4) e 5), essere responsabile di tutte le obbligazioni relative alla gestione dell'impresa e assumere tutte le decisioni organizzative e gestionali;
- b) nessuno dei soci deve avere già beneficiato di un sostegno comunitario o nazionale per l'insediamento dei giovani agricoltori;
- c) tutti i soci devono avere età compresa tra i 18 anni compiuti e i 40 anni non ancora compiuti al momento della presentazione della domanda;
- d) lo Statuto deve prevedere una durata almeno sino alla scadenza dei 5 anni successivi alla data di pubblicazione sul BURL del provvedimento di ammissione a finanziamento;

9. insediarsi in una nuova impresa che non deriva dalla suddivisione, successiva al 01.01.2014, nella conduzione, tra coniugi, soggetti parenti fino al 2° grado (Genitori – figli; Nonni – nipoti) o affini fino al 2° grado (Fratelli – sorelle), di un'azienda preesistente.

---

<sup>2</sup> Ai sensi del dell'art. 1 del d.lgs n. 99 del 29 marzo 2004 e s.m.i. e della deliberazione di Giunta Regionale n. 20732 del 16.02.2005, pubblicata sul BURL n. 9, Serie Ordinaria del 28.02.2005.

Pertanto ai fini della presente Operazione, per suddivisione di un'azienda si intende la fattispecie per la quale un'azienda originaria preesistente, costituita da terreni e/o fabbricati, condotta da un soggetto in forza di un legittimo titolo di conduzione (proprietà, altro diritto reale ovvero contratti previsti dal codice civile o leggi speciali), viene per una o più parti condotta da uno o più nuovi soggetti coniugi, parenti fino al 2° grado (Genitori – figli; Nonni – nipoti) o affini fino al 2° grado (Fratelli – sorelle) con il precedente conduttore.

Non può quindi essere ammesso al premio previsto dalla presente Operazione il passaggio di titolarità dell'azienda, anche per quota, tra coniugi, per atto “tra vivi” quale contratto di locazione o comodato d'uso, nonché la costituzione di una nuova azienda attraverso il passaggio, in forma gratuita o onerosa, di proprietà o altro diritto reale di terreni e fabbricati rurali del coniuge, con il cedente che prosegue l'attività agricola come conduttore di una parte dell'azienda stessa.

Sono, inoltre, escluse dai premi le costituzioni ex novo di società tra coniugi uno dei quali sia già titolare di azienda agricola individuale, nonché l'ipotesi in cui in una società nuova o preesistente di cui sia socio un coniuge, entri a far parte l'altro coniuge.

10. indicare nel fascicolo aziendale in Sis.Co., alla sezione “Asset aziendale”, l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) e il codice bancario IBAN validi.

**4. Dotazione finanziaria**

**23.000.000** incrementabili, se necessario, entro limiti della dotazione finanziaria della Operazione e flessibilità nel periodo

	Periodo							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Dotazione finanziaria (€)	2.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000

**5. Tipologia di aiuto (ammontare del contributo)**

premio di primo insediamento (pagamento forfettario in due rate).

a) giovane agricoltore che si insedia in azienda agricola ubicata in zona svantaggiata di montagna € **30.000**.

b) giovane agricoltore che si insedia in azienda agricola ubicata in altre zone € **20.000**;

**6. Interventi ammissibili**

Piano Sviluppo Aziendale

**7. Tempi per la realizzazione degli interventi**

Il Piano aziendale entro e non oltre i 4 anni successivi all'avvio

	OBIETTIVI					RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	VALUTAZIONE MANCATO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
	1	2	3	4	5		
2 OBIETTIVI	X	X				TOTALE	

2 OBIETTIVI	X	N				PARZIALE	ALTO
3 OBIETTIVI	X	X	X			TOTALE	
3 OBIETTIVI	X	X	N			PARZIALE	BASSO
3 OBIETTIVI	X	N	N				ALTO
4 OBIETTIVI	X	X	X	X		TOTALE	
4 OBIETTIVI	X	X	X	N		PARZIALE	BASSO
4 OBIETTIVI	X	X	N	N		PARZIALE	MEDIO
4 OBIETTIVI	X	N	N	N		PARZIALE	ALTO
5 OBIETTIVI	X	X	X	X	X	TOTALE	
5 OBIETTIVI	X	X	X	X	N	PARZIALE	BASSO
5 OBIETTIVI	X	X	X	N	N	PARZIALE	BASSO
5 OBIETTIVI	X	X	N	N	N	PARZIALE	MEDIO
5 OBIETTIVI	X	N	N	N	N	PARZIALE	ALTO

## 8. Impegni

Gli impegni assunti dal beneficiario sono distinti in essenziali ed accessori e implicano, rispettivamente, la decadenza totale o parziale dai benefici concessi.

La decadenza non si determina qualora siano intervenute cause di forza maggiore riconosciute.

### IMPEGNI ESSENZIALI

Il mancato rispetto degli impegni essenziali comporta la decadenza totale dal contributo e la restituzione delle eventuali somme percepite, maggiorate degli interessi maturati.

Gli impegni essenziali sono:

- consentire il regolare svolgimento dei controlli in loco e/o dei sopralluoghi o “visite in situ” effettuati dai soggetti incaricati al controllo;
- rimanere insediato nell’azienda per almeno 5 anni a partire dalla data di pubblicazione sul BURL del provvedimento di ammissione a finanziamento della domanda di premio presentata a valere sull’Operazione 6.1.01;
- concludere il Piano aziendale per lo sviluppo dell’attività agricola entro i termini stabiliti nel bando e raggiungere completamente almeno uno degli obiettivi previsti;
- presentare le domande di pagamento delle due rate nei termini previsti nel bando (entro 90 giorni dalla data di completamento del piano aziendale);
- mantenere le condizioni di cui ai punti 4, 5, 6 e 8 del paragrafo 4;
- raggiungere gli obiettivi collegati a punteggi di priorità previsti dal Piano aziendale. In questo caso la decadenza dal contributo si verifica solo se il mancato raggiungimento degli obiettivi incide sull’ammissione a finanziamento della domanda.

### IMPEGNI ACCESSORI

Il mancato rispetto degli impegni accessori comporta la decadenza parziale dal premio e la restituzione delle eventuali somme percepite, maggiorate degli interessi maturati. L’entità della riduzione del premio derivante dalla pronuncia di decadenza parziale sarà definita dal Manuale delle procedure, dei controlli e delle sanzioni, approvato dall’OPR.

Gli impegni accessori sono:

- a) informare e pubblicizzare circa il ruolo del FEASR attraverso l'esposizione di un apposito poster con informazioni sull'operazione (formato minimo A3) che evidenzi il sostegno finanziario dell'Unione, in un luogo facilmente visibile al pubblico, come l'area d'ingresso di un edificio aziendale;
- b) rispettare le norme in materia di igiene e sicurezza dei lavoratori. Il mancato rispetto delle norme è documentato da esito negativo trasmesso dalla ASL a seguito dei controlli effettuati, come previsto nel bando.
- c) presentare la domanda di pagamento della seconda rata nei termini previsti nel bando (tra 60 e 90 giorni dalla data di completamento del piano aziendale);
- d) completare il Piano aziendale per lo sviluppo dell'attività agricola entro i termini stabiliti al paragrafo 17 e raggiungere completamente più di uno degli obiettivi previsti.